

سند راهبردی دانشگاه بیرجند، ۱۳۹۸ تا ۱۴۰۲ (در یک نگاه)

چشم انداز

دانشگاه بیرجند در افق ۱۴۰۴، مرجع برتر شرق کشور در تولید علم، تربیت نیروی انسانی و حل مسائل جامعه، جزو ۲۰ دانشگاه ممتاز ایران و ۱۰۰۰ دانشگاه برتر جهان است.

مأموریت

با توکل بر پروردگار متعال، دانشگاه بیرجند با بهره‌مندی از سرمایه‌های انسانی، اجتماعی و مادی در جهت تربیت نیروی انسانی فرهیخته، متخصص، کارآفرین و آزاداندیش، و تولید، توسعه و ترویج علم، تعامل مؤثر با جامعه پیرامونی و ارتقاء آن به جامعه‌ای دانش‌محور در سطوح منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی تلاش می‌کند.

ارزش‌های محوری

- مسئولیت‌پذیری، قانون‌مداری و پایبندی به اصول و ارزش‌های اسلامی - ایرانی
- استقلال، انسجام و اقتدار ملی
- شایسته‌سالاری مبتنی بر تخصص و تعهد در جذب نیروی انسانی
- آزاداندیشی و احترام به آزادی‌های مشروع افراد و حفظ کرامت انسانی آنها
- احترام به نخبگان و تکریم منزلت عالمان به مثابه سرمایه‌های علمی دانشگاه و کشور
- کیفیت و بهره‌وری فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و اجرایی دانشگاه
- مشارکت فعالانه نخبگان، اعضای هیات علمی، کارمندان و دانشجویان
- شاگردپروری

اهداف کلان

تحقق بالاترین شاخص‌های فرهنگی، آموزشی، پژوهشی و سازمانی
 تحقق دانشگاه کارآفرین و سبز
 تربیت نیروی انسانی فرهیخته و مؤثر در سطوح منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی
 ایفای نقش و تعامل سازنده با خارج دانشگاه در سطوح منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی
 بهبود منابع و نظام مالی

رشد متوازن در پایان برنامه

- دارای ۸۰۰۰ دانشجو، ۴۰۰ هیأت علمی و نرخ دانشجو به هیأت علمی برابر ۲۰
- دارای حداقل ۳۰۰ دانشجوی خارجی
- جمعیت کارمندی حدود ۴۰۰ و نرخ کارمند به عضو هیأت علمی برابر با یک
- دارای ۵ معاونت، ۱۵ مدیریت، ۱۰ دانشکده و ۴۵ گروه آموزشی
- نسبت درآمد اختصاصی به بودجه عمومی ۲۵ درصد
- نسبت درآمد اختصاصی پژوهشی به کل درآمدهای اختصاصی ۱۰ درصد
- دارای بیش از ۵۰ هسته علمی فناوری و ۳۰ شرکت دانش‌بنیان و واحد فناور
- دارای بیش از ۱۰ گروه و مرکز پژوهشی
- دارای بیش از ۱۰ مجله علمی و ۴ مجله معتبر بین‌المللی نمایه شده
- افزایش خوابگاه‌های دانشجویی از ۱۳ به ۱۸ و سلف‌های مکمل از ۱ به ۳

راهبردهای کلان (به ترتیب اولویت از راست به چپ)

اصلاح ساختار و عملکرد دانشگاه با رویکرد بهبود امور اداری و منابع

- شایسته‌سالاری در جذب نیروی انسانی
- بهبود عملکرد اعتبارات و مدیریت منابع
- اصلاحات ساختاری با استفاده از اختیارات وزارتی
- مدیریت بهینه منابع انسانی
- تدوین و اصلاح فرآیندها در جهت افزایش بهره‌وری
- بازنگری و اصلاح چارت سازمانی دانشگاه
- گسترش اختیارات مالی واحدهای دانشگاه با رویکرد افزایش درآمدها و بهینه‌سازی هزینه‌ها
- ارتقاء سطح کمی و کیفی خدمات رفاهی به دانشجویان
- بهبود و تنوع‌بخشی راه‌های جذب منابع مالی

ساماندهی منابع و امکانات در جهت ارتقاء بهره‌وری

- ساماندهی مدیریت تخصیص و توزیع فضاها و امکانات با رویکرد بهره‌وری از منابع
- توسعه متوازن امکانات، فضای فیزیکی و تجهیزات بر اساس استانداردهای شناخته شده ملی و بین‌المللی
- توانمندسازی و چابک‌سازی نیروی انسانی
- بهره‌گیری از فن‌آوری‌های نوین اطلاعاتی و ارتباطی در فعالیت‌ها

بهبود و توسعه زیرساخت‌های نرم‌افزاری و سخت‌افزاری دانشگاه

- تحوّل نظام مراجعات اداری با رویکرد گذار به مراجعات غیرحضور
- بهبود و توسعه زیرساخت‌ها و نهادینه‌سازی در جهت بین‌المللی‌سازی
- تقویت زیرساخت‌ها با استفاده از بودجه‌های ملی، استانی و خیرین
- بازنگری برنامه‌های درسی
- توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و فناوری
- بهینه‌سازی بکارگیری فضاهای فیزیکی و زیرساخت‌های دانشگاه از طریق توسعه، ادغام و ارتقاء کیفیت
- توسعه امکانات و خدمات رفاهی کارکنان

ارتقاء احساس تعلق ذی‌نفعان نسبت به دانشگاه

- توسعه منظر و نمادهای تعلق سازمانی در فضاهای حقیقی و مجازی
- ارتقاء جایگاه و کیفیت آموزش
- رشد انگیزه و وفاق بین مدیران و کارکنان
- بهبود نقش مشارکتی دانشجویان در تصمیم‌سازی
- افزایش مشارکت ورزشی دانشگاهیان
- بهبود سطح سلامت فردی و ایمنی محیط کار دانشگاهیان
- افزایش مشارکت دانشگاهیان در فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی

گسترش ضریب نفوذ و تأثیرگذاری دانشگاه در سطوح منطقه‌ای، ملی و فراملی

- ارتقاء سطح تعامل دانشگاه با محیط بیرون با استفاده از ظرفیت اعضای هیأت علمی جوان
- جذب حداکثری دانشجو با استفاده از تمام ظرفیت‌های پذیرش دانشجوی داخلی و خارجی
- حضور اعضای هیأت علمی دانشگاه در مدیریت کلان استانی در جهت جلب حمایت و تأثیرگذاری
- افزایش ضریب تأثیر دانشگاه در توسعه استان
- توسعه تبلیغات فرهنگ حمایت از دانشگاه به منظور جذب و گسترش روابط با نهادهای حامی
- توسعه تعاملات با مراکز مؤثر سیاسی در استان به منظور خدمات متقابل
- تقویت ارتباط با سایر نهادها و ارگان‌های ذیربط برون سازمانی

حرکت به سمت دانشگاه مولد ثروت بر پایه دانش

- گسترش کاربرد دانش در جامعه با رویکرد تولید ثروت
- تقویت نیروهای جوان و با انگیزه با استفاده از تغییر موج آموزش عالی
- توسعه آموزش‌های آزاد
- افزایش سهم درآمدهای اختصاصی پژوهش و فناوری